Государственное автономное учреждение
дополнительного образования Республики Бурятия
«Ресурсный центр художественного и технического творчества «Созвездие»
670004, Республика Бурятия,
г. Улан-Удэ, ул. Хрустальная, 1 «А»

Дополнительное соглашение №__1__

к Коллективному договору
на период действия с 2023 по 2026 год

Подпись стороны работодателя

_____ / Дугарова Д.Б.

Дата «29» сентября 2025г

М.П.

Подпись стороны представителя работников

Михар / Михайлова И.К.

Дата «29» сентября 2025г

М.П.

Государственное автономное учреждение дополнительного образования Республики Бурятия «Ресурсный центр художественного и технического творчества «Созвездие» в лице директора Дугаровой Даримы Бабудоржиевны, действующей на основании Устава, именуемый далее «Работодатель», с одной стороны и председателя профсоюзной организации Михайловой Инны Кронитовны, действующей от имени работников, с другой стороны, заключили настоящее дополнительное соглашение к коллективному договору на 2023 – 2026 годы о нижеследующем:

Стороны договорились:

В связи с изменениями в законодательстве пункт 5.43. раздела №5 «Рабочее время и время отдыха» изложить в новой редакции:

«Работникам по письменному заявлению и по согласованию с Работодателем предоставляются дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы в следующих случаях:

- при рождении ребенка в семье – 3 календарных дня;
- в связи с переездом на новое место жительства – 1 календарный день;
- проводы сына для прохождения военной службы по призыву – 1 календарный день;
- в случае свадьбы работника (детей работников) - 2 календарных дня;
- на похороны близких родственников – 3 календарных дня.

Для целей настоящего пункта близкими родственниками признаются: мать, отец, сын, дочь, муж, жена. Предоставляются с даты наступления указанных событий, не суммируются с ежегодными оплачиваемыми отпусками и не переносятся на другие дни. Перечисленные дополнительные выходные не предоставляются работникам в период выходных или нерабочих праздничных дней, а также в случаях, если работник на дату наступления указанных событий находится в ежегодном очередном, учебном отпуске, отпуске без сохранения заработной платы или в период временной нетрудоспособности работника.

- за общественную работу:

- членам выборного органа ППО – 3 календарных дня;

- председателю выборного органа ППО – 5 календарных дней.

Дополнительные выходные дни с сохранением заработной платы за общественную работу предоставляются с возможностью их присоединения к очередному ежегодному оплачиваемому отпуску по желанию работника или использования их раздельно в удобное для работника время, согласованное с работодателем.

- за привлечение к работе в выходные дни (суббота, воскресенье) по приказу.

Дополнительный один выходной день или несколько дней согласно приказу с сохранением заработной платы предоставляются по желанию работника в удобное для него время, согласованное с работодателем, но не позднее завершения текущего календарного года. По истечению календарного года, в котором издан приказ, предоставляемые дни аннулируются.

Пункт 6.6. раздела №6 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Заработная плата выплачивается работникам за текущий месяц не реже чем каждые полмесяца в денежной форме.

Днями выплаты заработной платы являются, не позднее 15 числа – за первую половину текущего месяца и не позднее 30 (или 31), 28 (или 29 февраля) числа текущего месяца, согласно отработанному рабочему времени. В случае, если указанные числа приходятся на

выходные или праздничные дни, днями выплаты заработной платы следует считать рабочие дни, непосредственно предшествующие выходным (праздничным) дням.

Установлено следующее соотношение частей заработной платы: 40:60.

При выплате заработной платы работнику вручается расчетный листок с указанием:

- составных частей заработной платы, причитающихся ему за соответствующий период;
- размер иных сумм, начисленных работнику, в том числе денежной компенсации за нарушение работодателем установленного срока выплаты заработной платы, оплаты отпуска, выплат при увольнении и (или) других выплат, причитающихся работнику;
- размер и оснований произведенных удержаний;
- общей денежной суммы, подлежащей выплате.

Форма расчетного листка утверждается работодателем с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации».

Пункт 6.8. раздела №6 «Оплата и нормирование труда» изложить в новой редакции:

«Изменения условий труда, преду4смотренных трудовым договором, осуществляется при наличии следующих оснований:

- при присвоении квалификационной категории – со дня вынесения решения аттестационной комиссии;
- при изменении (увеличении) продолжительности стажа работы в образовательной организации (выслуга лет);
- при присвоении почетного звания – со дня присвоения почетного звания уполномоченным органом;
- при присуждении ученой степени доктора или кандидата наук – со дня принятия Министерством просвещения Российской Федерации решения о выдаче диплома.

Виды и размеры компенсационных и стимулирующих выплат прописаны в положении об оплате труда».

1. Остальные условия коллективного договора и приложений к нему остаются неизменными и обязательными для исполнения Сторонами.
2. Дополнительное соглашение вступает в силу с момента его подписания сторонами и является неотъемлемой частью коллективного договора на 2023-2026 годы.